



Spolufinancováno
Evropskou unií



**SWOT ANALÝZA – PODPORA PEDAGOGICKÝCH A DIDAKTICKÝCH KOMPETENCÍ
PRACOVNÍKŮ VE VZDĚLÁVÁNÍ A PODPORA MANAGEMENTU TŘÍDNÍCH
KOLEKTIVŮ**

Schváleno ŘV MAP ORP Louny IV formou per rollam ve dnech: 22.10. 2024 – 25.10.2024

Ing. Jan Mrvík, MBA

Předseda Řídícího výboru MAP ORP Louny IV

PROJEKT: MÍSTNÍ AKČNÍ PLÁN ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ ORP LOUNY IV

Registrační číslo projektu: CZ.02.02.04/00/23_017/0008326



SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
<ul style="list-style-type: none">• Zájem PP o vzdělávání• Zájem vedení škol o zvyšování manažerských kompetencí• Snaha PP vytvářet pozitivní třídní klima podporující učení• Vedení školy a učitelé - Poskytování zpětné vazby ohledně jejich práce• Vytvořen adekvátní vztah učitel x žák• Schopnost pedagogů/ředitelů reagovat rychle na krizovou situaci• Aktivní spolupráce učitel x žák• Aktivní PP - Tvorba vlastních výukových pomůcek, samovzdělávání v oblasti moderních metod• Rozvoj a podpora spolupráce ze strany zřizovatele vůči vedení školy• Ochota ke změnám u PP• Učitel - nositel změny - rozvoj komunikace učitel x vedení• Dostatek kvalitních pedagogů	<ul style="list-style-type: none">• Časové možnosti PP k účasti na vzdělávacích aktivitách, sdílení zkušeností s jinými ZŠ, MŠ• Kvalitní semináře pro zvýšení kvalifikovanosti PP – zavádění moderních metod a využívání moderních didaktických pomůcek• Podpora ze strany MŠMT• Zajištění zastupitelnosti pedagogických pracovníků při účasti na seminářích, workshopech apod.• Nedostatek financí pro práci s dětmi – zajištění dostatečných zdrojů pro podporu pedagogů a pracovníků ve vzdělávání• Finanční prostředky na vzdělávací aktivity pro PP• Finanční prostředky na pořizování dalších moderních didaktických pomůcek• Nedostatek efektivních administrativních nástrojů, což vede k nadměrné administrativní zátěži pracovníků škol
PŘÍLEŽITOSTI	HROZBY
<ul style="list-style-type: none">• Rozvoj a podpora moderních didaktických forem – projekty, školení• Podpora a rozvoj inovace výuky a rozvoj klíčových kompetencí• Využívání DVPP, sdílení dobré praxe, koučink, mentoring, supervize• Účast na kvalitních vzdělávacích akcích• Využívání kvalifikovaných odborníků v tématech na přednášky• Podpora spolupráce mezi všemi aktéry ve vzdělávání – workshopy, sdílení, předávání zkušeností• Spolupráce v rámci MAP (síťování, propojování a prohloubení spolupráce v území)• Personální podpora - Dostatek dalších kvalifikovaných pracovníků v oblasti vzdělávání i pro práci s dětmi se SVP• Prostor pro individuální přístup k žákovi	<ul style="list-style-type: none">• Psychická náročnost profese• Vysoká míra odpovědnosti – přenášení odpovědnosti za výsledky vzdělávání na školu• Zvyšování administrativních požadavků na školy vede k větší administrativní zátěži pracovníků škol (ředitelů, pedagogů, nepedagogů)• Velký počet žáků ve třídě – zvýšená náročnost na individuální přístup• Narůstající neshody v očekávání mezi žáky, pedagogy a rodiči mohou vést ke zvyšujícímu se počtu konfliktů• Nezájem rodičů (sociálně znevýhodněné prostředí) – motivace k efektivnější komunikaci, motivace k účasti na workshopech v relevantních tématech• Nedostatek zájmu rodičů o inkluzi• Nestabilita legislativy



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Podpora nových ředitelů• Podpora z projektu MAP k realizaci a účasti na cílených odborných seminářích a aktivitách sdílení napříč kompetencemi• Podpora a rozvoj wellbeingu na školách• Systémová opatření MŠMT – snižování administrativní náročnosti pracovníků ve školství• Podpora diagnostiky třídních kolektivů• Podpora a rozvoj komunikace s rodiči• Využívání vhodných dotačních programů s cílem zlepšovat pracovní prostředí a rozvoj kompetencí | |
|---|--|

PROJEKT: MÍSTNÍ AKČNÍ PLÁN ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ ORP LOUNY IV

Registrační číslo projektu: CZ.02.02.04/00/23_017/0008326